



**EDUCACIÓN**  
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA

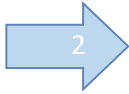


# “PROGRAMA ANUAL DE CAPACITACIÓN” (PAC) 2023

ÁREA DE PERSONAL

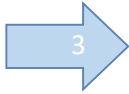
DEPARTAMENTO DE CAPACITACIÓN Y SERVICIOS AL PERSONAL

COMISIÓN MIXTA DE CAPACITACIÓN PARA EL PERSONAL NO DOCENTE DE BASE DE LA UNIVERSIDAD PEDAGÓGICA NACIONAL (COMCAP)

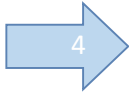


## “CRONOGRAMA PAC 2023”

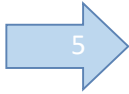
Nombre de la Acción de Capacitación	Objetivo del Curso	Institución-Dependencia /Liga a página de la Plataforma	Liga a página del curso	Tipo de curso		Fechas Programadas
				Línea	Presencial	
<b>Cursos SALUD/BIENESTAR</b>						
Preparación para el retiro laboral	Prepararse física, psicológica y emocionalmente para el retiro laboral.	IMSS-Instituto Mexicano del Seguro Social <a href="#">CLIMSS</a>	<a href="#">IMSS</a>	•		A partir de mayo
Adicciones y sus repercusiones en el entorno laboral (Empleadores)	Ofrecer información asertiva a las personas empleadoras, que les permita reconocer las circunstancias de riesgo por consumo de sustancias en el entorno laboral y con ello, prevenir problemas de salud, sociales, económicos, entre otros, con énfasis en el papel fundamental que pueden tener en el tratamiento de las personas trabajadoras.	IMSS-Instituto Mexicano del Seguro Social <a href="#">CLIMSS</a>	<a href="https://climss.imss.gob.mx/login.php?curso=89">https://climss.imss.gob.mx/login.php?curso=89</a>	•		A partir de mayo
Protección y apoyo de la lactancia materna en el ámbito laboral	Sensibilizar a la población que integra el ámbito laboral en México sobre la importancia de proteger, promover y apoyar la lactancia materna para así mejorar la salud de los y las mexicanas.	IMSS-Instituto Mexicano del Seguro Social <a href="#">CLIMSS</a>	<a href="https://climss.imss.gob.mx/login.php?curso=77">https://climss.imss.gob.mx/login.php?curso=77</a>	•		A partir de mayo
Promotores de Ambientes Laborales Saludables	Formar promotores de ambientes laborales saludables que apoyen a las empresas, a sus trabajadores y trabajadoras afiliadas al IMSS, bajo un enfoque integral de inclusión	IMSS-Instituto Mexicano del Seguro Social <a href="#">CLIMSS</a>	<a href="https://climss.imss.gob.mx/login.php?curso=76">https://climss.imss.gob.mx/login.php?curso=76</a>	•		A partir de mayo



	garantizando la participación plena de todas las personas en el marco de respeto y valor a la diversidad..					
Decisión sin adicción	Analizar y entender la importancia de una vida sin adicciones, así como las consecuencias de caer en ellas.	IMSS-Instituto Mexicano del Seguro Social <a href="#">CLIMSS</a>	<a href="https://20230313.imss.gob.mx">20230313 (imss.gob.mx)</a>	•		A partir de mayo
Bienestar psicosocial en el ambiente laboral y nueva normalidad	Promover el bienestar psicosocial en el ambiente laboral, para lograr una mejor adecuación a la nueva normalidad.	IMSS-Instituto Mexicano del Seguro Social <a href="#">CLIMSS</a>	<a href="https://climss.imss.gob.mx/login.php?curso=42">https://climss.imss.gob.mx/login.php?curso=42</a>	•		A partir de mayo
Identificación del burnout o agotamiento laboral	Capacitar para la identificación del burnout o agotamiento-desgaste laboral a los profesionales de la salud, para desarrollar habilidades de manejo y prevención.	IMSS-Instituto Mexicano del Seguro Social <a href="#">CLIMSS</a>	<a href="https://climss.imss.gob.mx/login.php?curso=28">https://climss.imss.gob.mx/login.php?curso=28</a>	•		A partir de mayo
Cuidado de la Salud Mental en Situaciones de Emergencia	Promover la importancia de la salud mental en situaciones de emergencia para prevenir el impacto negativo y los daños a la salud.	IMSS-Instituto Mexicano del Seguro Social <a href="#">CLIMSS</a>	<a href="https://climss.imss.gob.mx/login.php?curso=22">https://climss.imss.gob.mx/login.php?curso=22</a>	•		A partir de mayo
Reconocimiento de COVID-19 como Enfermedad de Trabajo	Brindar los elementos teóricos a los médicos tratantes del IMSS, así como a patrones y trabajadores, que permitan comprender la importancia del reconocimiento de COVID-19 como Enfermedad de Trabajo.	IMSS-Instituto Mexicano del Seguro Social <a href="#">CLIMSS</a>	<a href="https://climss.imss.gob.mx/login.php?curso=48">https://climss.imss.gob.mx/login.php?curso=48</a>	•		A partir de mayo
<b>Cursos de Inducción</b>						
Inducción a la Universidad Pedagógica Nacional.	Conocer en términos generales los objetivos y funciones genéricas específicamente la normatividad, estructura, funciones y objetivos de la UPN,	UPN-Departamento de Capacitación y Servicios al Personal	N/A	•		A partir del ingreso del personal

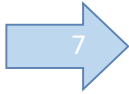


	así como sus derechos y obligaciones del personal de nuevo ingreso.					
<b>Cursos Desarrollo Humano "TRANSVERSALES"</b>						
<b>Atención a la persona usuaria y manejo de conflictos</b>	Al término del curso los participantes aplicarán los conocimientos y habilidades para la atención de calidad a la persona usuaria y el manejo de conflictos, con el fin de mejorar sus competencias en los servicios que proporciona la Universidad Pedagógica Nacional.	Instructor externo	Instructor externo		•	El Departamento de Capacitación y Servicios al Personal emitirá la convocatoria
<b>Inteligencia Emocional</b>	Fortalecer los elementos claves para el ejercicio del liderazgo a través del desarrollo de la Inteligencia Emocional.	<b>Capacítate para el Empleo-</b> Fundación Carlos SLIM <a href="https://capacitateparaeempleo.org/">https://capacitateparaeempleo.org/</a>	<a href="https://capacitateparaeempleo.org/pages.php?r=tema&amp;tagID=8029&amp;load=8104&amp;n=0">https://capacitateparaeempleo.org/pages.php?r=tema&amp;tagID=8029&amp;load=8104&amp;n=0</a>		•	A partir de mayo
<b>Aprende con Reyhan hábitos y estilos de vida saludable en el trabajo</b>	Muchos problemas de salud graves como diabetes, hígado graso e hipertensión, así como el no poder concentrarse, estar agotado, sin energía y somnoliento durante la jornada laboral puede tener una razón muy sencilla: una alimentación e hidratación inadecuadas, las cuales están íntimamente ligadas con estilos de vida poco saludables. Los estilos de vida y hábitos tienen un gran impacto en nuestra salud, ya que sea de forma positiva o negativa. Por ello, los hábitos de alimentación saludable, hidratación correcta, mantenimiento de peso y actividad física son vitales si queremos mantener la salud.	<b>PROCADIST</b> <a href="https://stps.gob.mx/PROCADIST/Programa-de-Capacitacion-a-Distancia-para-Trabajadores">PROCADIST   Programa de Capacitación a Distancia para Trabajadores. (stps.gob.mx)</a>	<a href="https://stps.gob.mx/PROCADIST/Programa-de-Capacitacion-a-Distancia-para-Trabajadores">PROCADIST   Programa de Capacitación a Distancia para Trabajadores. (stps.gob.mx)</a>		•	A partir de mayo
<b>Automanejo del Estrés</b>	Comprenderás al estrés como un fenómeno de nuestro tiempo, que tiene importantes implicaciones en la salud física, mental y social.	<b>ICAT</b> <a href="https://cdmx.gob.mx/ICAT/Todos-los-cursos">ICAT: Todos los cursos (cdmx.gob.mx)</a>	<b>AUTOMANEJO DEL ESTRÉS</b> <a href="https://cdmx.gob.mx/AUTOMANEJO-DEL-ESTRES">AUTOMANEJO DEL ESTRÉS (cdmx.gob.mx)</a>		•	A partir de mayo



Cursos de Liderazgo/Coaching "ESPECIALIZACION TECNICA"						
Liderazgo	Conocer los diferentes tipos de liderazgo que existen y las pautas de trabajo en equipo para alcanzar una cultura de excelencia y una visión estratégica.	Capacítate para el Empleo- Fundación Carlos SLIM <a href="https://capacitateparaempleo.org/">https://capacitateparaempleo.org/</a>	<a href="https://capacitateparaempleo.org/pages.php?r=tema&amp;tagID=8029">https://capacitateparaempleo.org/pages.php?r=tema&amp;tagID=8029</a>		•	A partir de mayo
Facilitador de Grupos	Identifica las pautas y lineamientos necesarios, para ser un facilitador de grupos, a través la transmisión del conocimiento, compartir experiencias y acompañar a los participantes en su crecimiento personal.	Capacítate para el Empleo- Fundación Carlos SLIM <a href="https://capacitateparaempleo.org/">https://capacitateparaempleo.org/</a>	<a href="https://capacitateparaempleo.org/pages.php?r=tema&amp;tagID=13773">https://capacitateparaempleo.org/pages.php?r=tema&amp;tagID=13773</a>		•	A partir de mayo
Cursos Técnicos (TIC´s) "ESPECIALIZACION TECNICA"						
Bases de Datos Avanzadas y SQL	El participante obtendrá las habilidades y el conocimiento para el desarrollo de bases de datos enfocadas a sus funciones y desempeño profesional.	Instructor externo	Instructor externo		•	El Departamento de Capacitación y Servicios al Personal emitirá la convocatoria
Uso y manejo de consolas	El participante obtendrá los conocimientos generales en el uso de las consolas utilizadas en los auditorios de esta Casa de Estudios.	Instructor externo	Instructor externo		•	El Departamento de Capacitación y Servicios al Personal emitirá la convocatoria
Uso y manejo de paquetería Adobe	Aprenderá el uso de las aplicaciones más comunes de la paquetería Adobe para el desempeño de sus funciones y labores.	Instructor externo	Instructor externo		•	El Departamento de Capacitación y Servicios al Personal emitirá la convocatoria
Manejo de Hojas de Cálculo Básico I	Identificarás los fundamentos del programa manejo de hojas de cálculo.	ICAT <a href="https://www.icat.cdmx.gob.mx/">ICAT: Todos los cursos (cdmx.gob.mx)</a>	<a href="https://www.icat.cdmx.gob.mx/Manejo-de-Hojas-de-Cálculo-Básico-I">Manejo de Hojas de Cálculo Básico I (cdmx.gob.mx)</a>		•	A partir de mayo

Manejo de Procesador de Textos Digitales	Fortalecer la competencia de manejo de procesador de textos, al proporcionar conocimientos y estrategias para usar las funciones de un procesador de textos, desde la edición hasta su impresión con los requerimientos de calidad que se solicita en el ámbito laboral.	<b>PROCADIST</b> <a href="https://stps.gob.mx/PROCADIST">PROCADIST   Programa de Capacitación a Distancia para Trabajadores. (stps.gob.mx)</a>	<a href="https://stps.gob.mx/PROCADIST">PROCADIST   Programa de Capacitación a Distancia para Trabajadores. (stps.gob.mx)</a>	•		A partir de mayo
Técnico en redes de datos	Adquiere las herramientas que te permitirán instalar, dar soporte y mantenimiento a las redes de datos, mediante el conocimiento básico de la instalación, conexión, configuración, diagnóstico y reparación de fallas en las redes locales.	<b>Capacítate para el empleo</b> <a href="https://capacitateparaempleo.org">Capacítate para el empleo (capacitateparaempleo.org)</a>	<a href="https://capacitateparaempleo.org">Capacítate para el empleo (capacitateparaempleo.org)</a>	•		A partir de mayo
Técnico en instalación y reparación de equipo de cómputo	Aprende a dar mantenimiento correctivo y preventivo a sistemas de cómputo y software. Instala, configura y repara equipos, elimina virus, realiza respaldos de información, etc.	<b>Capacítate para el empleo</b> <a href="https://capacitateparaempleo.org">Capacítate para el empleo (capacitateparaempleo.org)</a>	<a href="https://capacitateparaempleo.org">Capacítate para el empleo (capacitateparaempleo.org)</a>	•		A partir de mayo
Salud Digital	Aprende a mantener un adecuado equilibrio entre el uso de las herramientas tecnológicas y la salud.	<b>Capacítate para el empleo</b> <a href="https://capacitateparaempleo.org">Capacítate para el empleo (capacitateparaempleo.org)</a>	<a href="https://capacitateparaempleo.org">Capacítate para el empleo (capacitateparaempleo.org)</a>	•		A partir de mayo
Prácticas de ofimática	En este curso, realizarás prácticas que te permitirán conocer y manipular, editores de texto, hojas de cálculo, hojas de presentación y de dibujo. Con la finalidad de que puedas aprovechar las herramientas tecnológicas para tu superación.	<b>Capacítate para el empleo</b> <a href="https://capacitateparaempleo.org">Capacítate para el empleo (capacitateparaempleo.org)</a>	<a href="https://capacitateparaempleo.org">Capacítate para el empleo (capacitateparaempleo.org)</a>	•		A partir de mayo



Uso del correo electrónico	En la actualidad es indispensable tener una cuenta de correo ya que muchos dispositivos, aplicaciones y servicios lo requieren para funcionar, aprende con este curso cómo abrirla y utilizarla.	<b>Capacítate para el empleo</b> <a href="http://capacitateparaempleo.org">Capacítate para el empleo (capacitateparaempleo.org)</a>	<a href="http://capacitateparaempleo.org">Capacítate para el empleo (capacitateparaempleo.org)</a>	•		A partir de mayo
<b>Cursos de "FORMACION LABORAL"</b>						
Ortografía y Redacción	Aplicarás las normas y estándares de la ortografía en la elaboración de textos claros y precisos.	Instructor externo	Instructor externo	•		El Departamento de Capacitación y Servicios al Personal emitirá la convocatoria
Acondicionamiento físico	El participante aprenderá los conceptos básicos, así como la implementación de los mismos con relación a un adecuado acondicionamiento físico.	Instructor externo	Instructor externo	•		El Departamento de Capacitación y Servicios al Personal emitirá la convocatoria
Calidad en el Servicio	Entenderás los componentes que constituyen la calidad en el servicio para ofrecer una buena atención a sus clientes presentes y futuros.	<b>ICAT</b> <a href="http://cdmx.gob.mx">ICAT: Todos los cursos (cdmx.gob.mx)</a>	<a href="http://cdmx.gob.mx">CALIDAD EN EL SERVICIO (cdmx.gob.mx)</a>	•		A partir de mayo
Administración para no administradores	Identificarás los conceptos clave de la administración en general, su estructura y sus elementos.	<b>ICAT</b> <a href="http://cdmx.gob.mx">ICAT: Todos los cursos (cdmx.gob.mx)</a>	<a href="http://cdmx.gob.mx">ADMINISTRACIÓN PARA NO ADMINISTRADORES (cdmx.gob.mx)</a>	•		A partir de mayo
Trabajo en equipo	A través de esta capacitación se conocerán las etapas para integrar un equipo de trabajo de alto rendimiento, así como las características de los roles que promueven la colaboración y efectividad que se requieren.	<b>PROCADIST</b> <a href="http://stps.gob.mx">PROCADIST   Programa de Capacitación a Distancia para Trabajadores. (stps.gob.mx)</a>	<a href="http://stps.gob.mx">PROCADIST   Programa de Capacitación a Distancia para Trabajadores. (stps.gob.mx)</a>	•		A partir de mayo
Comunicación Efectiva en el Trabajo	En este curso podrás comprender la comunicación como parte esencial de nuestras	PROCADIST	<a href="http://stps.gob.mx">PROCADIST   Programa de Capacitación a</a>	•		A partir mayo

	<p>vidas al permitirnos interactuar con el mundo que nos rodea, particularmente en las organizaciones humanas. Se estudian los elementos básicos y las diferentes teorías en las que se sustenta, a fin de tener una mejor comprensión del fenómeno comunicativo y dar el primer paso hacia una comunicación efectiva en los centros laborales.</p>	<p><a href="https://stps.gob.mx/PROCADIST">PROCADIST   Programa de Capacitación a Distancia para Trabajadores. (stps.gob.mx)</a></p>	<p><a href="https://stps.gob.mx/Distancia-para-Trabajadores">Distancia para Trabajadores. (stps.gob.mx)</a></p>			
Albañil	<p>Aprende a construir desde una casa hasta un edificio. Conoce las áreas de trabajo, identifica las actividades que vas a realizar y maneja las herramientas y materiales con los que vas a trabajar.</p>	<p><b>Capacítate para el empleo</b>  <a href="https://capacitateparaempleo.org">Capacítate para el empleo (capacitateparaempleo.org)</a></p>	<p><a href="https://capacitateparaempleo.org">Capacítate para el empleo (capacitateparaempleo.org)</a></p>	•		A partir de mayo
Soldador y oxicortador	<p>Ser un soldador es importante para varios sectores de la industria, ya que pueden unir y reparar equipos o productos que contienen material metálico. Además, un soldador puede especializarse en la técnica de oxicorte.</p> <p>En esta capacitación, aprenderás a identificar las técnicas y materiales implementados para realizar las diversas fases de tu trabajo, las medidas de seguridad, así como la aplicación de estos conocimientos.</p>	<p><b>Capacítate para el empleo</b>  <a href="https://capacitateparaempleo.org">Capacítate para el empleo (capacitateparaempleo.org)</a></p>	<p><a href="https://capacitateparaempleo.org">Capacítate para el empleo (capacitateparaempleo.org)</a></p>	•		A partir de mayo
Pintor	<p>Capacítate para realizar trabajos de pintura decorativa, reparar daños en pintura y superficies, además de aprender a aplicar barniz y pintura en distintos</p>	<p><b>Capacítate para el empleo</b>  <a href="https://capacitateparaempleo.org">Capacítate para el empleo (capacitateparaempleo.org)</a></p>	<p><a href="https://capacitateparaempleo.org">Capacítate para el empleo (capacitateparaempleo.org)</a></p>	•		A partir de mayo



	materiales como madera y metal.					
<b>Cursos de Idiomas "FORMACION PROFESIONAL"</b>						
Idiomas	Cursos de inglés, francés, portugués y alemán de cuatro habilidades que van del nivel A1 al B1, según el MCER, desarrollando la comprensión oral y escrita y la producción oral y escrita del idioma meta.	<b>CEAL</b> Centro de Enseñanza y Aprendizaje de Lenguas UPN <a href="https://ceal.upnvirtual.edu.mx/">https://ceal.upnvirtual.edu.mx/</a>	<a href="https://www.facebook.com/CEAL-UPN-219059942792227">https://www.facebook.com/CEAL-UPN-219059942792227</a> DUDAS: <a href="mailto:cealidiomas.mediateca@upn.mx">cealidiomas.mediateca@upn.mx</a>		•	Semestral
<b>Cursos de formación Jurídica "FORMACION PROFESIONAL"</b>						
Argumentación Jurídica	El participante desarrollará la habilidad de reconocer las instancias de validez o condiciones de racionalidad de los procesos argumentativos y de producir argumentaciones que satisfagan tales condiciones, a fin de mejorar su desempeño como operadores jurídicos.	Instructor externo	Instructor externo		•	El Departamento de Capacitación y Servicios al Personal emitirá la convocatoria
Formación en Materia de Conciliación	En este curso conocerás los contenidos esenciales de la conciliación laboral, así como la importancia de los mecanismos alternativos de solución de conflictos (MASC) en la justicia laboral, sobre todo, como garantía de los derechos de los trabajadores y de los deberes de protección por parte del Estado.	<b>PROCADIST</b> <a href="https://www.stps.gob.mx/PROCADIST/Programa-de-Capacitacion-a-Distancia-para-Trabajadores">PROCADIST   Programa de Capacitación a Distancia para Trabajadores. (stps.gob.mx)</a>	<a href="https://www.stps.gob.mx/PROCADIST/Programa-de-Capacitacion-a-Distancia-para-Trabajadores">PROCADIST   Programa de Capacitación a Distancia para Trabajadores. (stps.gob.mx)</a>		•	A partir de mayo
Formación en orientación y asesoría jurídica laboral	A través de este curso podrás identificar la importancia de la asesoría como eje rector para garantizar los derechos de las y los trabajadores en el marco de la Reforma Laboral, para que las y los orientadores del Centro Federal de Conciliación y Registro Laboral (CFCLR) conozcan el procedimiento	<b>PROCADIST</b> <a href="https://www.stps.gob.mx/PROCADIST/Programa-de-Capacitacion-a-Distancia-para-Trabajadores">PROCADIST   Programa de Capacitación a Distancia para Trabajadores. (stps.gob.mx)</a>	<a href="https://www.stps.gob.mx/PROCADIST/Programa-de-Capacitacion-a-Distancia-para-Trabajadores">PROCADIST   Programa de Capacitación a Distancia para Trabajadores. (stps.gob.mx)</a>		•	A partir de mayo

	adecuado para la atención de casos y defensa de las personas trabajadoras.					
<b>Temas Transversales en la Formación Jurídica</b>	A través de este curso se busca proveer herramientas y conocimiento que permitan generar un ethos compartido entre los servidores públicos, con relación a la importancia de la transformación de la cultura laboral. Se centra en la justicia laboral y propone una perspectiva de derechos humanos, género, ética pública y vocación de servicio.	<b>PROCADIST</b> <a href="https://stps.gob.mx">PROCADIST   Programa de Capacitación a Distancia para Trabajadores. (stps.gob.mx)</a>	<a href="https://stps.gob.mx">PROCADIST   Programa de Capacitación a Distancia para Trabajadores. (stps.gob.mx)</a>	•		A partir de mayo
<b>HACIA UN NUEVO MODELO LABORAL</b>	Esta capacitación te permitirá conocer los antecedentes de la Reforma a la Ley Federal del Trabajo 2019, además de los aspectos más importantes, ayudándote a comprender los alcances de los derechos y obligaciones que trabajadoras y trabajadores, sindicatos, patronas y patrones, así como las autoridades laborales, tendrán a partir de este nuevo modelo de relaciones laborales.	<b>PROCADIST</b> <a href="https://stps.gob.mx">PROCADIST   Programa de Capacitación a Distancia para Trabajadores. (stps.gob.mx)</a>	<a href="https://stps.gob.mx">PROCADIST   Programa de Capacitación a Distancia para Trabajadores. (stps.gob.mx)</a>	•		A partir de mayo
<b>Introdutorio CFCRL_H</b>	Este curso forma parte del Programa de Capacitación desarrollado por la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, en colaboración con el Banco Internacional de Desarrollo y el Centro de Investigación y Docencia Económicas; y tiene la finalidad de brindar un panorama general de las circunstancias que originaron la Reforma Laboral en México, sus principales objetivos y los retos que implica su implementación. A través de este curso podrás identificar los antecedentes	<b>PROCADIST</b> <a href="https://stps.gob.mx">PROCADIST   Programa de Capacitación a Distancia para Trabajadores. (stps.gob.mx)</a>	<a href="https://stps.gob.mx">PROCADIST   Programa de Capacitación a Distancia para Trabajadores. (stps.gob.mx)</a>	•		A partir de mayo

	normativos y las características del contexto social, económico e internacional en el que el Centro Federal de Conciliación y Registro Laboral CFCRL y los Centros de Conciliación de las Entidades Federativas estarán implementando la Reforma Laboral.					
<b>DIPLOMADOS</b>						
Diplomado en Educación Financiera	Que el público interesado adquiera conocimientos y competencias para el mejor aprovechamiento de los servicios y productos financieros, que fortalezcan sus capacidades en el manejo del dinero, coadyuvando con ello a su bienestar y el de su familia.	<b>CONDUSEF</b> Comisión Nacional para la Protección y Defensa de los Usuarios de Servicios Financieros <a href="https://inscripcion-diplomado.condusef.gob.mx/cur_login.php">https://inscripcion-diplomado.condusef.gob.mx/cur_login.php</a>	<a href="https://inscripcion-diplomado.condusef.gob.mx/cur_login.php">https://inscripcion-diplomado.condusef.gob.mx/cur_login.php</a>	•		A partir de mayo
Técnico en sistemas informáticos	Se enfoca en el desarrollo de competencias técnico-profesionales relacionadas con las tecnologías de la información. Se compone de tres módulos: Introducción a la informática, Soporte técnico de equipos, Soporte técnico en redes y Operador de páginas web. Las competencias de cada módulo, están basadas en estándares internacionales tomando en cuenta las mejores prácticas del sector de TI.	<b>PROCADIST</b> -Programa de Capacitación a Distancia para Trabajadores <a href="https://procadist.stps.gob.mx/procadist/">https://procadist.stps.gob.mx/procadist/</a>	<a href="https://capacitateparaeempleo.org/interna-diplomado/23">https://capacitateparaeempleo.org/interna-diplomado/23</a>	•		A partir de mayo
Técnico en cómputo en la nube	El Diplomado en cómputo en la nube o Cloud Computing, se enfoca en el desarrollo de competencias técnico-profesionales relacionadas al funcionamiento, requerimientos, administración, seguridad y adaptación de los diferentes niveles de servicio y despliegue, derivados del modelo de servicios	<b>PROCADIST</b> -Programa de Capacitación a Distancia para Trabajadores <a href="https://procadist.stps.gob.mx/procadist/">https://procadist.stps.gob.mx/procadist/</a>	<a href="https://capacitateparaeempleo.org/interna-diplomado/23">https://capacitateparaeempleo.org/interna-diplomado/23</a>	•		A partir de mayo

	digitales de Cloud a través de las tecnologías de la información.					
<b>Desarrollo de estrategias digitales de aprendizaje</b>	El Diplomado de Desarrollo de estrategias digitales de aprendizaje se enfoca en el desarrollo de competencias relacionadas con la formación, asesoría pedagógica y Tecnologías de la Información (TI), aplicadas al análisis y diseño de estrategias enfocadas al aprendizaje en medios digitales. Se compone de tres módulos: Evaluación de necesidades formativas, Desarrollo de la estrategia de formación digital y Calidad del aprendizaje digital. Las competencias de cada módulo, están basadas en las mejores prácticas internacionales del sector de TI y de Formación digital.	<b>PROCADIST</b> -Programa de Capacitación a Distancia para Trabajadores <a href="https://procadist.stps.gob.mx/procadist/">https://procadist.stps.gob.mx/procadist/</a>	<a href="https://capacitateparaempleo.org/interna-diplomado/23">https://capacitateparaempleo.org/interna-diplomado/23</a>	•		A partir de mayo

## Mandos Medios y Superiores

Nombre de la Acción de Capacitación	Objetivo del Curso	Institución-Dependencia /Liga a página de la Plataforma	Liga a página del curso	Tipo de curso		Fechas Programadas
				Línea	Presencial	
<b>Cursos Mandos Medios y Superiores</b>						
Visión estratégica	Proporcionar a los participantes los conocimientos, habilidades, actitudes y valores de la visión estratégica de una organización para buscar los mejores resultados de esta en beneficio de las personas usuarias internas y externas de la UPN	Instructor externo	Instructor externo		•	El Departamento de Capacitación y Servicios al Personal emitirá la convocatoria
Liderazgo (Mandos medios y superiores)	Proporcionar a los participantes los conocimientos y las habilidades para dirigir equipos de trabajo efectivos comprometidos con el cumplimiento de objetivos en la UPN y mejora continua.	Instructor externo	Instructor externo		•	El Departamento de Capacitación y Servicios al Personal emitirá la convocatoria
Control interno y mejora de la gestión pública	Familiarizar a las personas servidoras públicas en materia de control interno, administración de riesgos, gestión del Comité de Control y Desempeño Institucional (COCODI), para contribuir al servicio público honesto, transparente e incluyente.	SICAVISP <a href="https://sicavisp.apps.funcionpublica.gob.mx/programas-de-capacitacion-apf/">https://sicavisp.apps.funcionpublica.gob.mx/programas-de-capacitacion-apf/</a>	<a href="https://capacitacion2.funcionpublica.gob.mx/login/index.php">https://capacitacion2.funcionpublica.gob.mx/login/index.php</a>		•	A partir de mayo
Introducción al Control Interno en la Administración Pública	Al finalizar el curso la persona participante será capaz de: Reconocer los antecedentes,	SICAVISP <a href="https://sicavisp.apps.funcionpublica.gob.mx/programas-de-capacitacion-apf/">https://sicavisp.apps.funcionpublica.gob.mx/programas-de-capacitacion-apf/</a>	<a href="https://capacitacion2.funcionpublica.gob.mx/login/index.php">https://capacitacion2.funcionpublica.gob.mx/login/index.php</a>		•	A partir de mayo

	componentes normativos y beneficios del Control Interno.					
Los Conflictos de Intereses en el Ejercicio del Servicio Público	Que las personas servidoras públicas prioricen los principios de imparcialidad y objetividad al identificar y gestionar oportunamente los conflictos de intereses y así evitar incurrir en la falta administrativa grave de actuación bajo conflicto de interés.	<b>SICAVISP</b> <a href="https://sicavisp.apps.funcionpublica.gob.mx/programas-de-capacitacion-apf/">https://sicavisp.apps.funcionpublica.gob.mx/programas-de-capacitacion-apf/</a>	<a href="https://capacitacion2.funcionpublica.gob.mx/login/index.php">https://capacitacion2.funcionpublica.gob.mx/login/index.php</a>	•		A partir de mayo
Ley de Austeridad Republicana	El curso tiene como propósito que las personas servidoras públicas reflexionen, analicen e incorporen la Ley Federal de Austeridad Republicana en sus actividades profesionales, en el marco de la misión, visión, objetivos y atribuciones de cada una de las dependencias de la Administración Pública Federal (APF), así como para el fortalecimiento de los 5 ejes para el relanzamiento de la Función Pública en el Gobierno Federal.	<b>SICAVISP</b> <a href="https://sicavisp.apps.funcionpublica.gob.mx/programas-de-capacitacion-apf/">https://sicavisp.apps.funcionpublica.gob.mx/programas-de-capacitacion-apf/</a>	<a href="https://capacitacion2.funcionpublica.gob.mx/login/index.php">https://capacitacion2.funcionpublica.gob.mx/login/index.php</a>	•		A partir de mayo
Desarrollo de habilidades Directivas	A lo largo de la capacitación podrás distinguir las habilidades que requiere un directivo para coordinar a su equipo de trabajo de manera efectiva, mediante la gestión de proyectos y la administración del tiempo.	<b>PROCADIST</b> <a href="https://procadist.apps.funcionpublica.gob.mx/programas-de-capacitacion-apf/">PROCADIST   Programa de Capacitación a Distancia para Trabajadores. (stps.gob.mx)</a>	<a href="https://procadist.apps.funcionpublica.gob.mx/programas-de-capacitacion-apf/">PROCADIST   Programa de Capacitación a Distancia para Trabajadores. (stps.gob.mx)</a>	•		A partir de mayo
Curso en competencias de liderazgo y trabajo en equipo para la Alta Dirección Pública	A través de este curso los servidores públicos que desempeñen cargos de subdirección, dirección de área y direcciones generales en el Centro Federal de Conciliación y	<b>PROCADIST</b> <a href="https://procadist.apps.funcionpublica.gob.mx/programas-de-capacitacion-apf/">PROCADIST   Programa de Capacitación a Distancia para Trabajadores. (stps.gob.mx)</a>	<a href="https://procadist.apps.funcionpublica.gob.mx/programas-de-capacitacion-apf/">PROCADIST   Programa de Capacitación a Distancia para Trabajadores. (stps.gob.mx)</a>	•		A partir de mayo

	<p>Registro Laboral, así como en los Centros de Conciliación de las Entidades Federativas, aplicarán principios, técnicas y herramientas que les permitan asumir los retos organizacionales y conducir a sus equipos de trabajo, en el proceso de implementación de la Reforma Laboral, con base en la autonomía profesional, el vínculo con el servicio y la ética pública, y el compromiso activo con la construcción de sociedades más plurales, igualitarias y democráticas.</p>					
--	--	--	--	--	--	--

# Unidad de Igualdad, Género e Inclusión (UIGI)



Nombre de la Acción de Capacitación	Objetivo del Curso	Institución-Dependencia /Liga a página de la Plataforma	Liga a página del curso	Tipo de curso		Fechas Programadas
				Línea	Presencial	
<b>Cursos Igualdad, Género e Inclusión</b>						
Juzgar con perspectiva de género	Proporcionar herramientas didácticas a las personas involucradas en la resolución de los casos en materia de violencia de género en la UPN, que faciliten la resolución de los casos a la luz de los estándares más actualizados en derechos humanos, ofreciendo conceptos básicos y estándares mínimos que deben conocerse para elaborar resoluciones con perspectiva de género.	Instructor externo	Instructor externo			El Departamento de Capacitación y Servicios al Personal emitirá la convocatoria
Derechos de las mujeres y liderazgo dirigido a la comunidad universitaria de la UPN	Reconocer los procesos colectivos históricos para la defensa y ejercicio de los derechos de las mujeres, para promover el liderazgo de las estudiantes, trabajadoras y profesoras de la comunidad universitaria como sujetas de derecho y fortalecer el ejercicio de su ciudadanía.	Instructor externo	Instructor externo			El Departamento de Capacitación y Servicios al Personal emitirá la convocatoria
Estándar de competencia EC0539	Fortalecer las capacidades de las personas que brindan atención de primer contacto a mujeres víctimas de violencia de género mediante la determinación de la problemática y la orientación de	Instructor externo	Instructor externo			El Departamento de Capacitación y Servicios al Personal emitirá la convocatoria



	la mujer víctima de violencia de género, con el objetivo de identificar las necesidades y prioridades de la mujer víctima en relación a su situación de violencia de género y salvaguardar su integridad física y emocional.					
ABC de los derechos humanos	Valorar los derechos humanos a partir del estudio de sus fundamentos, su marco teórico conceptual y su protección institucional, identificando cómo se viven o se violentan éstos en la vida cotidiana.	Comisión de Derechos Humanos de la Ciudad de México	<a href="https://aprendedh.org.mx/informacion/abc.php">https://aprendedh.org.mx/informacion/abc.php</a>	•		A partir de mayo
Género	Identificar los elementos culturales y sociales que construyen el género, a partir de la clarificación de conceptos básicos, la identificación de la violencia de género y el uso de la perspectiva de género, para el reconocimiento de la diversidad de identidades y la aplicación del enfoque de derechos humanos.	Comisión de Derechos Humanos de la Ciudad de México	<a href="https://aprendedh.org.mx/informacion/gli.php">https://aprendedh.org.mx/informacion/gli.php</a>	•		A partir de mayo
Sistemas de protección de los derechos humanos	Reconocer la protección a los derechos humanos a través de los diferentes mecanismos y organismos sustentados en la Constitución federal y en la Constitución Política de la Ciudad de México, reconociendo sus implicaciones y las diferentes formas de hacerlos útiles frente a posibles violaciones a derechos humanos cometidas por las autoridades en la Ciudad de México.	Comisión de Derechos Humanos de la Ciudad de México	<a href="https://aprendedh.org.mx/informacion/spdh.php">https://aprendedh.org.mx/informacion/spdh.php</a>	•		A partir de mayo

<p><b>Violencia de género. Eliminar la violencia contra las mujeres y las niñas</b></p>	<p>Conocer antecedentes históricos y conceptos básicos sobre perspectiva de género, que fundamentan las acciones de promoción, protección y defensa de derechos humanos, con énfasis en la discriminación y violencia de género; Identificar las causas y consecuencias vinculadas a la violencia de género contra las y las modalidades en las que se presentan, especialmente la violencia en relación de pareja y el feminicidio; Identificar las modalidades y características propias de la violencia sexual en tiempos de paz y de conflicto armado, así como el impacto específico de esta forma de violencia contra las mujeres, por razones de género, y los avances normativos en el tratamiento de estos delitos.</p>	<p><b>Comisión de Derechos Humanos de la Ciudad de México</b></p>	<p><a href="https://aprendedh.org.mx/informacion/vgenero.php">https://aprendedh.org.mx/informacion/vgenero.php</a></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•</li> </ul>		<p>A partir de mayo</p>
<p><b>Género y Derechos Humanos</b></p>	<p>Tiene el propósito que las personas servidoras públicas de la Ciudad de México adquieran conocimientos básicos para que el ejercicio de sus funciones sea realizado en el marco de los derechos humanos y con perspectiva de género. Contribuye al desarrollo de los derechos humanos al establecer un piso mínimo con la sensibilización de las personas servidoras públicas sobre las causas sistémicas, culturales y subjetivas que dan origen a la violación de los derechos</p>	<p><b>Secretaría de las Mujeres de la Ciudad de México</b></p>	<p><a href="https://semujeresdigital.cdmx.gob.mx/local/staticpage/view.php?page=enlinea">https://semujeresdigital.cdmx.gob.mx/local/staticpage/view.php?page=enlinea</a></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•</li> </ul>		<p>A partir de mayo</p>

	humanos; así como se enfatiza en la obligación de proteger y hacer respetar la dignidad humana, de manera particular de las mujeres.					
Prevención y Atención del Acoso Sexual en la Administración Pública de la Ciudad de México	Tiene el propósito que las personas servidoras públicas reconozcan y diferencien situaciones de acoso y hostigamiento sexual, que les permita determinar la importancia de estrategias de prevención para la construcción de ambientes laborales libres de violencia.	Secretaría de las Mujeres de la Ciudad de México	<a href="https://semujeresdigital.cdmx.gob.mx/localstaticpage/view.php?page=enlinea">https://semujeresdigital.cdmx.gob.mx/localstaticpage/view.php?page=enlinea</a>	•		A partir de mayo
Transversalidad de la Perspectiva de Género en la Administración Pública de la Ciudad de México	Tiene el propósito que las personas servidoras públicas adquieran las herramientas necesarias para atender con eficacia, calidad, pertinencia y eficiencia las demandas ciudadanas en materia de igualdad, inclusión y no discriminación, así como las acciones encaminadas a promover y fomentar la igualdad sustantiva para mujeres y hombres.	Secretaría de las Mujeres de la Ciudad de México	<a href="https://semujeresdigital.cdmx.gob.mx/localstaticpage/view.php?page=enlinea">https://semujeresdigital.cdmx.gob.mx/localstaticpage/view.php?page=enlinea</a>	•		A partir de mayo
Empoderamiento y autonomía de las mujeres	La igualdad de género requiere transformaciones en las tres dimensiones de la autonomía de las mujeres: en la física, en la toma de decisiones y en la económica. Por ello, la desigualdad de género requiere ser analizada desde una perspectiva integral que permita avanzar hacia la implementación de acciones que contribuyan a eliminar la desigualdad entre	Secretaría de las Mujeres de la Ciudad de México	<a href="https://semujeresdigital.cdmx.gob.mx/localstaticpage/view.php?page=enlinea">https://semujeresdigital.cdmx.gob.mx/localstaticpage/view.php?page=enlinea</a>	•		A partir de mayo

	<p>mujeres y hombres. Siendo la autonomía de las mujeres un factor fundamental para garantizar el ejercicio de sus derechos humanos se convierte en un elemento central para alcanzar la igualdad, como un derecho humano fundamental, y una condición para que las mujeres actúen como sujetas plenas del desarrollo.</p>					
<p><b>Masculinidades</b></p>	<p>Tiene el propósito de contribuir en la reflexión sobre la masculinidad como un aspecto que forma parte de una estructura social que legitima y sostiene un orden simbólico, por lo que resulta importante que las personas servidoras públicas identifiquen las diversas expresiones de las masculinidades, que les permita replantear y contribuir al desarrollo de acciones de política pública libres de violencia y que fomenten la igualdad sustantiva.</p>	<p>Secretaría de las Mujeres de la Ciudad de México</p>	<p><a href="https://semujeresdigital.cdmx.gob.mx/local/staticpage/view.php?page=enlinea">https://semujeresdigital.cdmx.gob.mx/local/staticpage/view.php?page=enlinea</a></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•</li> </ul>		<p>A partir de mayo</p>
<p><b>Comunicación incluyente y no sexista</b></p>	<p>Dirigido a las personas servidoras públicas de la Ciudad de México, tiene el propósito de analizar las formas de transmisión de estereotipos, roles y atributos de género tradicionales que mediante el lenguaje y la comunicación sexista fomentan y perpetúan la violencia de género hacia las mujeres.</p>	<p>Secretaría de las Mujeres de la Ciudad de México</p>	<p><a href="https://semujeresdigital.cdmx.gob.mx/local/staticpage/view.php?page=enlinea">https://semujeresdigital.cdmx.gob.mx/local/staticpage/view.php?page=enlinea</a></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•</li> </ul>		<p>A partir de mayo</p>
<p><b>Inducción a la igualdad entre mujeres y hombres</b></p>	<p>En este curso comprenderás los mandatos y obligaciones normativas que, para lograr la</p>	<p>Instituto Nacional de las Mujeres</p>	<p><a href="http://puntogeneroinmujeres.gob.mx/ciimh.html">http://puntogeneroinmujeres.gob.mx/ciimh.html</a></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•</li> </ul>		<p>A partir de mayo</p>

	<p>igualdad entre mujeres y hombres, deben ser acatadas por las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal. Al completarlo, contarás con la inducción en materia de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres que toda servidora y servidor público debe tener y no es necesario repetir cada año dicha inducción.</p>					
¡Súmate al Protocolo!	<p>Este curso se centra en el Protocolo con el objetivo de facilitar la comprensión de sus disposiciones y motivarte a participar en la construcción de ambientes laborales de Cero Tolerancia al hostigamiento y acoso sexual y favorecer la construcción de una cultura de igualdad laboral.</p>	Instituto Nacional de las Mujeres	<a href="http://puntogenero.inmujeres.gob.mx/cs_p.html">http://puntogenero.inmujeres.gob.mx/cs_p.html</a>	•		A partir de mayo
Atención a casos de Hostigamiento y Acoso Sexual en la APF	<p>DIRIGIDO ÚNICAMENTE A INTEGRANTES DE LOS COMITÉS DE ÉTICA, OIC Y PERSONAS CONSEJERAS.</p> <p>Este curso tiene como objetivo fortalecer el desempeño de las personas consejeras, integrantes de Comités de Ética y Órganos Internos de Control para garantizar la atención integral a víctimas y el acceso a la justicia, a través de ejercitar habilidades y aptitudes al aplicar la perspectiva de género y el enfoque de derechos humanos, tal como lo dispone el Protocolo para la prevención, atención y sanción</p>	Instituto Nacional de las Mujeres	<a href="http://puntogenero.inmujeres.gob.mx/chasapf.html">http://puntogenero.inmujeres.gob.mx/chasapf.html</a>	•		A partir de mayo

	del hostigamiento sexual y acoso sexual (Protocolo).					
Comunicación incluyente y sin sexismo	En el curso identificarás el papel del lenguaje para construir relaciones libres de desigualdad, discriminación y violencia, a partir de una comunicación incluyente y sin sexismo.	Instituto Nacional de las Mujeres	<a href="http://puntogenero.inmujeres.gob.mx/cis.html">http://puntogenero.inmujeres.gob.mx/cis.html</a>	•		A partir de mayo
Masculinidades: modelos para transformar	En el curso comprenderás la importancia de las masculinidades para lograr la igualdad de oportunidades y derechos entre mujeres y hombres en espacios públicos, privados y sociales.	Instituto Nacional de las Mujeres	<a href="http://puntogenero.inmujeres.gob.mx/mpt.html">http://puntogenero.inmujeres.gob.mx/mpt.html</a>	•		A partir de mayo
El ABC de la igualdad y la no discriminación	Reconocer la importancia de los derechos humanos en general y del derecho a la no discriminación en particular, como elementos fundamentales para el desarrollo humano y la justicia social. Reconocer los mecanismos jurídicos, nacionales e internacionales que hacen valer el derecho a la no discriminación.	CONAPRED	<a href="http://conectate.conapred.org.mx/index.php/2021/07/27/abc/">http://conectate.conapred.org.mx/index.php/2021/07/27/abc/</a>	•		A partir de mayo
Inclusión y Discapacidad	Conocer el modelo social de la discapacidad, su enfoque desde la perspectiva de derechos humanos y la manera en que éste ha permitido superar los paradigmas que no consideran a las personas con discapacidad con titulares plenas de derechos. Identificar la manera en que experimentan discriminación las personas con discapacidad y cómo esto limita su inclusión, igualdad y el goce de derechos.	CONAPRED	<a href="http://conectate.conapred.org.mx/index.php/2021/07/27/inclusion-y-discapacidad/">http://conectate.conapred.org.mx/index.php/2021/07/27/inclusion-y-discapacidad/</a>	•		A partir de mayo

<p>Jóvenes, tolerancia y no discriminación</p>	<p>Comprender la importancia de la autonomía, tolerancia y diversidad como marcos de referencia para la protección de los derechos humanos. Reconocer a los derechos humanos y el derecho a la no discriminación como elementos fundamentales para el desarrollo humano a nivel individual y colectivo.</p>	<p>CONAPRED</p>	<p><a href="http://conectate.conapred.org.mx/index.php/2021/07/28/jovenes-tolerancia-y-no-discriminacion/">http://conectate.conapred.org.mx/index.php/2021/07/28/jovenes-tolerancia-y-no-discriminacion/</a></p>	<p>•</p>		<p>A partir de mayo</p>
<p>El derecho a la igualdad y la no discriminación de la población afroamericana</p>	<p>Aprender a reconocer quiénes son las personas afroamericanas a partir del contexto histórico de México, con la finalidad de identificar las principales causas y el desarrollo del racismo y la discriminación racial. Reconocer la diversidad cultural de la población afroamericana a través de sus prácticas culturales para favorecer la visibilización y el ejercicio de los derechos. Identificar los principales problemas que enfrenta la población afroamericana en el ejercicio de sus derechos a través de expresiones discriminatorias para favorecer el trato igualitario y el derecho a la no discriminación. Conocer el programa de actividades del Decenio Internacional para las personas afrodescendientes, con la intención de fortalecer la cooperación nacional, regional e internacional en relación con el pleno disfrute de los derechos económicos, sociales, culturales, civiles y políticos de las personas</p>	<p>CONAPRED</p>	<p><a href="http://conectate.conapred.org.mx/index.php/2021/07/29/el-derecho-a-la-igualdad-y-la-no-discriminacion-de-la-poblacion-afroamericana/">http://conectate.conapred.org.mx/index.php/2021/07/29/el-derecho-a-la-igualdad-y-la-no-discriminacion-de-la-poblacion-afroamericana/</a></p>	<p>•</p>		<p>A partir de mayo</p>

	<p>afromexicanas, y su plena e igualitaria participación en todos los aspectos de la sociedad, para favorecer el derecho a la no discriminación en México.</p>					
<p>Diversidad sexual, inclusión y no discriminación</p>	<p>Conocer conceptos claves en el ámbito de la sexualidad para comprender qué son las diversidades de orientaciones sexuales, identidades y expresiones de género, y características sexuales, con el fin de identificar las diferencias y relaciones entre estos conceptos y promover su uso adecuado y antidiscriminatorio. Identificar elementos claves en la discriminación hacia las personas con diversas orientaciones sexuales, identidades y expresiones de género y características sexuales, para reflexionar sobre los elementos culturales que impiden su inclusión y trato antidiscriminatorio. Conocer el marco normativo que protege el derecho a la igualdad y no discriminación ante las manifestaciones discriminatorias que viven las personas LGBTI para favorecer prácticas que las eliminen. Identificar las características de una política pública orientada a combatir la discriminación contra personas que se autoidentifican o son percibidas como sexualmente diversas, como herramienta para</p>	<p>CONAPRED</p>	<p><a href="http://conectate.conapred.org.mx/index.php/2021/07/29/diversidad-sexual-inclusion-y-no-discriminacion/">http://conectate.conapred.org.mx/index.php/2021/07/29/diversidad-sexual-inclusion-y-no-discriminacion/</a></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•</li> </ul>		<p>A partir de mayo</p>



	disminuir la discriminación contra dichas personas.					
Principios de la educación inclusiva	Identificar los aspectos más relevantes de la inclusión como elemento clave de la diversidad, y de rechazo a prácticas discriminatorias en el actuar cotidiano. Reconocer los principios de la educación inclusiva que permitan incidir positivamente en el acceso y goce del derecho a la educación de calidad. Reflexionar sobre las actitudes y conductas de las personas inmersas en distintos contextos educativos y los principios de la educación inclusiva para promover el respeto y acceso de los derechos.	CONAPRED	<a href="http://conectate.conapred.org.mx/index.php/2021/07/29/principios-de-la-educacion-inclusiva/">http://conectate.conapred.org.mx/index.php/2021/07/29/principios-de-la-educacion-inclusiva/</a>	•		A partir de mayo
Claves para la atención pública sin discriminación	Familiarizarse con el concepto de discriminación y con el derecho a la no discriminación, con la finalidad de detectar las consecuencias de ambos para brindar un trato libre de discriminación a las usuarias y los usuarios de los servicios públicos. Reconocer el valor positivo de la diversidad y los diversos aspectos de la conducta de funcionarias y funcionarios que conducen a un trato hacia la ciudadanía libre de discriminación. Identificar las claves para la interacción sin discriminación entre quienes ejercen el servicio público y la ciudadanía, de tal forma que la garantía de este derecho se realice de manera cotidiana y se evite la reproducción de actos de	CONAPRED	<a href="http://conectate.conapred.org.mx/index.php/2021/07/27/claves-para-la-atencion-publica-sin-discriminacion/">http://conectate.conapred.org.mx/index.php/2021/07/27/claves-para-la-atencion-publica-sin-discriminacion/</a>	•		A partir de mayo

	<p>exclusión. Identificar áreas de oportunidad y estrategias en la actuación de la persona servidora pública, que permitan brindar un trato libre de discriminación al público diverso en el contexto mexicano.</p>					
<p>¿Cómo promover la inclusión y la no discriminación en la escuela?</p>	<p>Reflexionar qué es la discriminación, por qué se produce, cómo y dónde se aprende. Identificar cual es la relación que existe entre los prejuicios, estereotipos y estigmas y la discriminación. Identificar a la discriminación como una práctica que limita y restringe los derechos y las libertades fundamentales de las personas y grupos que la viven. Distinguir actos discriminatorios de los que no lo son. Reconocer por qué es importante prevenir y eliminar la discriminación para promover sociedades incluyentes. Comprender la importancia de los derechos humanos, sus principios y obligaciones. Identificar el principio de igualdad y no discriminación como pilar fundamental de los derechos humanos. Conocer de manera general el marco legal básico, nacional e internacional, de los derechos humanos y del derecho a la no discriminación. Promover la inclusión y la no discriminación al interior de las instituciones educativas analizando el papel de la escuela en la sociedad y así</p>	<p>CONAPRED</p>	<p><a href="http://conectate.conapred.org.mx/index.php/2021/07/29/como/">http://conectate.conapred.org.mx/index.php/2021/07/29/como/</a></p>	<p>•</p>		<p>A partir de mayo</p>

	reconocer la importancia de construir comunidades escolares como espacios de transformación social. Identificar diferentes estrategias que promuevan la inclusión y la no discriminación en la escuela.					
<b>Prevenir, atender y erradicar las violencias contra las mujeres. Una tarea urgente y colectiva.</b>	Que las personas asistentes se informen, reflexionen y analicen a través de herramientas participativas con el objetivo de incorporar la perspectiva de género y erradicar la violencia en su ámbito de trabajo.	<b>Sistema Nacional para el desarrollo Integral de la Familia (SNDIF-Saludo)</b>	<a href="http://formacion.virtual.dif.gob.mx/cursos/prevenir.html">http://formacion.virtual.dif.gob.mx/cursos/prevenir.html</a>	•		A partir de mayo
<b>Empoderamiento económico de las mujeres</b>	Este curso tiene el propósito de desarrollar o fortalecer la concienciación y comprensión sobre la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres, como primer paso hacia el cambio de conductas y la integración de una perspectiva de género en el trabajo diario de todo el personal de las Naciones Unidas a nivel de la Sede, regional y de país. Proporciona una introducción a los conceptos, el marco internacional y los métodos de trabajo en favor de la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres. Además, ofrece a las y los usuarios la oportunidad de establecer vínculos entre el género y determinadas áreas temáticas, como el trabajo, la educación, la participación política, las emergencias, la paz y la seguridad, la salud sexual y reproductiva, la diversidad sexual	<b>ONU Mujeres</b>	<a href="https://portal.trainingcentre.unwomen.org/product/yo-se-de-genero-4-empoderamiento-economico-de-las-mujeres/?lang=es">https://portal.trainingcentre.unwomen.org/product/yo-se-de-genero-4-empoderamiento-economico-de-las-mujeres/?lang=es</a>	•		A partir de mayo

	y de género y los derechos humanos o la violencia contra las mujeres.					
Liderazgo de las mujeres y poder de decisión	Este curso tiene el propósito de desarrollar o fortalecer la concienciación y comprensión sobre la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres, como primer paso hacia el cambio de conductas y la integración de una perspectiva de género en el trabajo diario de todo el personal de las Naciones Unidas a nivel de la Sede, regional y de país. Proporciona una introducción a los conceptos, el marco internacional y los métodos de trabajo en favor de la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres. Además, ofrece a las y los usuarios la oportunidad de establecer vínculos entre el género y determinadas áreas temáticas, como el trabajo, la educación, la participación política, las emergencias, la paz y la seguridad, la salud sexual y reproductiva, la diversidad sexual y de género y los derechos humanos o la violencia contra las mujeres.	ONU Mujeres	<a href="https://portal.trainingcentre.unwomen.org/product/yo-se-de-genero-5-liderazgo-de-las-mujeres-y-poder-de-decision/?lang=es">https://portal.trainingcentre.unwomen.org/product/yo-se-de-genero-5-liderazgo-de-las-mujeres-y-poder-de-decision/?lang=es</a>	•		A partir de mayo
Violencias por razones de género	En este curso identificarás los factores que promueven las violencias por razones de género como causa y consecuencia de las desigualdades estructurales y sistemáticas. Comprenderás cómo el sistema heteropatriarcal genera daños y privilegios en las	Coursera/UNAM	<a href="https://www.coursera.org/learn/violencia-genero">https://www.coursera.org/learn/violencia-genero</a>	•		A partir de mayo

	<p>vidas de las personas y podrás reconocer acciones que promueven la cultura machista y la discriminación en tu entorno. Diferenciarás los tipos y modalidades de las violencias y comprenderás la necesidad de evitar la revictimización. Finalmente, identificarás las violencias en el amor romántico, la espiral de la violencia, así como algunas violencias cotidianas y, al terminar, reconocerás la importancia de las alternativas para la convivencia libre de violencias.</p>					
<p><b>La discriminación en el trabajo: causas, manifestaciones y estrategias para combatirlo</b></p>	<p>Reflexionas sobre las causas y manifestaciones de la discriminación en el ámbito laboral mediante el abordaje del marco legal, los impactos que tiene en los distintos grupos prioritarios, así como la revisión de herramientas para la implementación de acciones encaminadas a cerrar brechas y sesgos discriminatorios en el sector privado de la Ciudad de México.</p>	<p>ICAT</p>	<p><a href="https://icatadistancia.cdmx.gob.mx/enrol/index.php?id=59">https://icatadistancia.cdmx.gob.mx/enrol/index.php?id=59</a></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•</li> </ul>		<p>A partir de mayo</p>

# Protección Civil



Nombre de la Acción de Capacitación	Objetivo del Curso	Institución-Dependencia /Liga a página de la Plataforma	Liga a página del curso	Tipo de curso		Fechas Programadas
				Línea	Presencial	
<b>Cursos de Protección Civil "ACTUALIZACIÓN"</b>						
Curso Básico de Evacuación	Brindar los elementos y medidas para la evacuación de inmuebles ante situaciones de emergencia o fenómenos perturbadores a través de procedimientos y técnicas de evacuación para la autoprotección y salvaguarda de la vida.	Gobierno de la Ciudad de México <a href="http://educacion.proteccioncivil.cdmx.gob.mx">Educación Protección Civil (cdmx.gob.mx)</a>	<a href="http://dgvc.cdmx.gob.mx/CBC22">DGVCD-CBC22 (cdmx.gob.mx)</a>	•		A partir de mayo
Curso Básico de Primeros Auxilios	Brindar los protocolos y estrategias necesarias para dar atención a personas víctimas de accidentes o situaciones de riesgo a través de los procedimientos de primeros auxilios para la salvaguarda de la vida y la salud.	Gobierno de la Ciudad de México <a href="http://educacion.proteccioncivil.cdmx.gob.mx">Educación Protección Civil (cdmx.gob.mx)</a>	<a href="http://dgvc.cdmx.gob.mx/PAUX">DGVCD-PAUX (cdmx.gob.mx)</a>	•		A partir de mayo
Curso Básico de Comunicación	Establecer la comunicación de forma oportuna, verídica y adecuada ante una situación de emergencia, que pueda poner el riesgo al personal y los recursos materiales del lugar de trabajo, recabando la información necesaria para proporcionársela a los medios de comunicación.	Gobierno de la Ciudad de México <a href="http://educacion.proteccioncivil.cdmx.gob.mx">Educación Protección Civil (cdmx.gob.mx)</a>	<a href="http://dgvc.cdmx.gob.mx/BCOM">DGVCD-BCOM (cdmx.gob.mx)</a>	•		A partir de mayo
Curso Básico de Prevención, Combate y Extinción de Incendios	Dar a conocer los conceptos elementales sobre la teoría del fuego, clases del fuego, métodos de propagación y extinción, así	Gobierno de la Ciudad de México <a href="http://educacion.proteccioncivil.cdmx.gob.mx">Educación Protección Civil (cdmx.gob.mx)</a>	<a href="http://dgvc.cdmx.gob.mx/PCEI-22">DGVCD-PCEI-22 (cdmx.gob.mx)</a>	•		A partir de mayo

	como proporcionar los conocimientos básicos sobre el uso de extintores.					
Apoyo Psicológico de Primer Contacto (APPC)	Identificar qué es el Apoyo Psicológico de Primer Contacto, así como a quién y en donde se brinda y reconocer algunas reacciones que pueden manifestar las personas afectadas por el impacto de un fenómeno perturbador y los factores que intervienen en éstas.	Gobierno de la Ciudad de México <a href="http://educacion.proteccioncivil.cdmx.gob.mx">Educación Protección Civil (cdmx.gob.mx)</a>	<a href="http://dgvc-d-ppc2.cdmx.gob.mx">DGVCD-APPC2 (cdmx.gob.mx)</a>	•		A partir de mayo
Medidas Preventivas en Caso de Sismo	Identificar las causas que originan un sismo, cuáles son sus efectos en los habitantes y la infraestructura de la Ciudad de México dependiendo de la magnitud, intensidad y del efecto de sitio, para que se aplique adecuadamente el procedimiento de repliegue o evacuación.	Gobierno de la Ciudad de México <a href="http://educacion.proteccioncivil.cdmx.gob.mx">Educación Protección Civil (cdmx.gob.mx)</a>	<a href="http://dgvc-d-sismos.cdmx.gob.mx">DGVCD-Sismos (cdmx.gob.mx)</a>	•		A partir de mayo
Plan Familiar para la Prevención de Riesgos	Generar una visión preventiva, a través de la sensibilización y concientización de los conocimientos y herramientas necesarias para afrontar, dentro y fuera de sus hogares una situación de emergencia o desastre.	Gobierno de la Ciudad de México <a href="http://educacion.proteccioncivil.cdmx.gob.mx">Educación Protección Civil (cdmx.gob.mx)</a>	<a href="http://dgvc-d-pf.cdmx.gob.mx">DGVCD-PF (cdmx.gob.mx)</a>	•		A partir de mayo
Aprovechamiento del Recurso Hídrico ante Emergencias	Generar acciones para el adecuado aprovechamiento del Agua ante situaciones de emergencia, a través del conocimiento del funcionamiento de la red hidráulica de la Ciudad de	Gobierno de la Ciudad de México <a href="http://educacion.proteccioncivil.cdmx.gob.mx">Educación Protección Civil (cdmx.gob.mx)</a>	<a href="http://dgvc-d-arhe.cdmx.gob.mx">DGVCD-ARHE (cdmx.gob.mx)</a>	•		A partir de mayo

	México, para aumentar la capacidad de respuesta y resiliencia de las comunidades y en los centros educativos.					
--	---	--	--	--	--	--

REQUISITOS



Equipo de cómputo o teléfono celular o tableta o cualquier dispositivo con conexión a internet, Bocinas, Navegador recomendado: Google Chrome, Programa requerido para la constancia: Acrobat Reader PDF. Debido a que en su mayoría son cursos automatizados, los participantes deben tener capacidad para gestionar los tiempos que dedica a los mismos, considerando que están disponibles los 7 días de la semana, las 24 horas del día.

Una vez aprobados los citados cursos, deberán descargar y enviar la constancia de participación, guardada con su nombre al correo: [capacitacion@upn.mx](mailto:capacitacion@upn.mx), cualquier duda o comentario, comunicarse al correo señalado. Lo anterior, para tener el registro de los cursos de cada Servidor Público. **Pueden realizar todos los cursos que requieran.**

#### ASPECTOS GENERALES

- Registrarse en la plataforma de la dependencia y/o empresa que oferta el curso (en caso de los cursos en línea).
- Utilizar siempre el correo Institucional (...@upn.mx)
- Se enviará un correo por parte de la plataforma al correo registrado, el cual contendrá usuario y contraseña.
- Realizar el curso, hacer las evaluaciones de cada tema.
- Descargar la constancia, guardarla con el nombre del curso y del servidor público.
- *Para los cursos presenciales, se notificará la invitación a las Unidades Administrativas y Sindicato para confirmar a sus participantes, así mismo, se tomarán todas las medidas de seguridad en el aula y cada participante deberá llevar su propio bolígrafo. Cabe hacer mención que dichos cursos son de cupo limitado.*

*“La Capacitación es un proceso a través del cual se adquieren, actualizan y desarrollan conocimientos, habilidades y actitudes para el mejor desempeño de una función laboral o conjunto de ellas”.*

---

Karla Ramírez Cruz  
Titular de la Secretaría Administrativa  
(Autorizó)

---

Alejandro Rivera Trejo  
Titular del Área de Personal  
(Revisó)

---

Alexandr Krishan Valverde Valverde  
Titular del Departamento de Capacitación  
y Servicios al Personal  
(Elaboró)